

## OFFRE D'EMPLOI #OPS197 POSTE : COORDONNATEUR – SANTÉ ET SÉCURITÉ VANCOUVER, C.-B. (CANADA)

### PROFIL DE L'ENTREPRISE

Innergex énergie renouvelable inc. est un acteur mondial en pleine croissance possédant un nombre important d'installations au Canada, aux États-Unis, en France, au Chili et en Islande. L'entreprise développe, acquiert, détient et exploite des centrales hydroélectriques, des parcs éoliens, des parcs solaires et des centrales géothermiques qui produisent exclusivement de l'énergie renouvelable.

Le développement durable générant des résultats positifs sur les plans social, environnemental et économique guide nos actions. Nous sommes non seulement fiers du travail que nous accomplissons, mais aussi de notre façon de le faire. Nos nombreuses réalisations et notre succès continu sont rendus possibles grâce à notre équipe exceptionnelle d'employés.

Innergex, une société publique, possède des bureaux à Longueuil, Vancouver, Lyon et San Diego.

Le candidat retenu travaillera au siège social de l'entreprise situé à Longueuil, Québec (à quelques pas de la station de métro Longueuil–Université-de-Sherbrooke).

### RÔLE ET RESPONSABILITÉS

Nous cherchons à embaucher un Coordonnateur – Santé et Sécurité permanent pour se joindre à notre équipe Santé et Sécurité. En lien avec la Politique Santé et Sécurité de l'entreprise, cette équipe a pour objectif de créer un environnement qui repose sur une approche proactive en matière de santé et de sécurité, et de soutenir une culture de prévention. En tant que membre-clé de cette équipe, le Coordonnateur – Santé et Sécurité agit en tant qu'agent de changement dans la mise en place d'une forte culture de santé et de sécurité. Relevant du Directeur – Exploitation, énergie éolienne et solaire, le candidat retenu sera responsable de maintenir et de soutenir les initiatives en matière de santé et de sécurité, principalement dans nos installations éoliennes et solaires situées en Colombie-Britannique et aux États-Unis, en lien avec le programme Santé et Sécurité de l'entreprise et des réglementations gouvernementales.

#### Les principales responsabilités seront :

- Soutenir le système de gestion ainsi que les politiques et procédures Santé et Sécurité de l'entreprise;
- Fournir un soutien et des conseils aux employés sur le respect des normes de Santé et Sécurité au travail;
- Élaborer des procédures de Santé et Sécurité;
- Faire des inspections des lieux de travail et produire la documentation requise;
- Documenter les mesures ou actions à prendre et faire le suivi pour en assurer le respect;
- Enquêter sur les causes des accidents, incidents et quasi-accidents, comme demandé;
- Organiser des sessions de formation et d'information sur les procédures Santé et Sécurité;
- Identifier des prestataires de formation appropriés et organiser les formations liées à la sécurité pour le personnel des installations;

- Organiser et tenir à jour les informations sur les entrepreneurs afin de satisfaire à toutes les exigences de sécurité;
- Recueillir les ententes en matière de Santé et Sécurité avant la mobilisation des sous-traitants sur place;
- Préparer et saisir des statistiques dans les bases de données appropriées.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Solides compétences pour l'organisation et l'administration;
- Disponible pour voyager jusqu'à 40 % du temps vers des installations situées en Colombie-Britannique et aux États-Unis, certains sites étant isolés;
- Capacité démontrée pour le travail d'équipe et les relations interpersonnelles;
- Intégrité et normes de travail éthiques rigoureuses;
- Fortes aptitudes pour la résolution de problèmes et la communication se reflétant dans la capacité à établir de solides relations de travail.

## EXIGENCES PROFESSIONNELLES

- Minimum d'un à trois ans d'expérience dans un rôle similaire;
- Maîtrise de la suite MS Office (Word, Excel, etc.);
- Bonnes connaissances des lois, réglementations et normes SSE de la Colombie-Britannique et de la réglementation SSE aux États-Unis (*OSHA*);
- Expérience dans l'analyse et l'évaluation des risques, l'enquête d'incidents et l'analyse des causes, l'élaboration de procédures et la gestion des réclamations;
- Posséder un permis de conduire valide de classe 5;
- Posséder ou pouvoir obtenir un passeport valide et les visas requis pour les États-Unis.