



Énergie renouvelable.
Développement durable.

Politique sur la diversité et l'inclusion

Innergex énergie renouvelable inc. et ses compagnies affiliées

DES PERSPECTIVES DIFFÉRENTES NOUS AIDENT À ACCOMPLIR DAVANTAGE COLLECTIVEMENT

La diversité et l'inclusion nous propulsent vers l'avenir en tant que Société et équipe.

Nous faisons la promotion d'une culture dans laquelle chaque employé – peu importe son niveau, son rôle ou ses responsabilités – joue un rôle actif dans la création d'un environnement où les personnes aux perspectives variées sentent que leur voix, leurs vues, leurs idées et leurs contributions peuvent être entendues et appréciées.

Cette Politique sur la diversité et l'inclusion vise à ce qu'Innergex s'épanouisse dans un environnement économique compétitif en inspirant la créativité, offrant des perspectives diverses, améliorant la performance et l'innovation, facilitant le recrutement, augmentant la rétention et en élevant la réputation de l'entreprise.

LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Nous sommes uniques et nous sommes les bienvenus.

La diversité dans le milieu de travail

Chez Innergex, la diversité dans le milieu de travail signifie que l'on comprend, accepte, apprécie et célèbre la différence entre les personnes, y compris celles :

- Dont la race, l'ethnicité, la nationalité, le genre, l'âge, la religion, le handicap et l'orientation sexuelle sont différents;
- Dont l'éducation, la personnalité, les compétences, l'expérience et les connaissances sont différentes.

L'inclusion dans le milieu de travail

L'inclusion est le reflet de notre culture d'entreprise, de nos pratiques, de nos programmes et de nos politiques. Elle est fonction de la façon dont la diversité est mise en pratique. Elle témoigne de notre réussite à créer un environnement accueillant et encourageant pour toutes les personnes, peu importe leur différence.

LES AVANTAGES D'UN MILIEU DE TRAVAIL DIVERSIFIÉ

Créer un environnement qui permet à la diversité de prendre vie fait d'Innergex une entreprise plus forte.

Nous sommes fiers d'offrir un milieu de travail juste, équitable et respectueux dans lequel tous les employés sont appréciés et respectés, reconnus pour leur mérite individuel, et considérés pour les opportunités d'avancement et de développement.

NOTRE APPROCHE

Nous rendons notre environnement propice à l'inclusion.

La diversité et l'inclusion sont promues aux plus hauts échelons de la Société et sont en vigueur grâce à nos politiques. Notre engagement est d'adhérer aux meilleures pratiques de l'industrie, de créer un milieu de travail diversifié et inclusif, ainsi que de développer une culture d'entreprise qui traite chaque employé non seulement de façon égalitaire, mais recherche et apprécie également l'apport de chacun.

Nous désirons promouvoir un dialogue ouvert, une prise de décisions efficace et, finalement, susciter une croissance durable, tant à court qu'à long terme.

NOUS JOIGNONS LE GESTE À LA PAROLE

Notre approche est une stratégie d'affaire qui part d'en haut.

Pour nous assurer que les pratiques d'emploi de la Société soient administrées sans discrimination, notre politique est de :

- Créer une orientation et une stratégie soutenue par la haute direction;
- Nous assurer que la mise en place et le respect de la politique soient adéquatement attribués au niveau de la direction;
- Créer des normes comportementales et tenir responsables les employés et les dirigeants afin qu'ils agissent en conformité avec la politique;
- Former les personnes de tous les échelons sur des sujets tels que les biais inconscients et l'égalité;
- Intégrer des stratégies de diversité et d'inclusion dans le recrutement, la gestion de la performance, l'évaluation du leadership et la formation;
- Nous assurer que toutes les pratiques et procédures d'emploi, y compris la rémunération, les avantages sociaux, le recrutement, les promotions et transferts, la rétention, la fin d'emploi, la formation, les opportunités de développement professionnel, et les programmes sociaux et récréatifs soient administrés de façon équitable;
- Nous engager à faire le suivi et à produire des rapports sur les progrès en termes de diversité et d'inclusion;
- Faire des accommodements raisonnables pour créer un milieu de travail inclusif.

**INNERGEX FAIT LA PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION.
CELLES-CI FONT DE NOUS UNE SOCIÉTÉ PLUS FORTE.**