

Politique concernant la diversité au sein du Conseil d'administration

Innergex énergie renouvelable inc.

POLITIQUE CONCERNANT LA DIVERSITÉ AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Innergex énergie renouvelable inc. accorde de l'importance à la diversité de genre, ethnicité, nationalité, et autres attributs, et est engagée à s'assurer que le recrutement des meilleurs candidats potentiels disponibles se fasse sans discrimination, tout en encourageant la diversité.

Le but de la présente politique est de favoriser la diversité au sein du Conseil d'administration.

Il est de la responsabilité du Comité de mise en candidature d'identifier et d'évaluer les candidats potentiels pour nomination au Conseil d'administration de la Société. À cet effet,

- afin de combler tout poste vacant au sein du Conseil, les meilleurs candidats potentiels disponibles sont identifiés, évalués et choisis afin de doter le Conseil d'un complément de compétences et d'expériences tels qu'identifiées dans la Matrice de compétence de la Société tout en favorisant sa diversité. Ceci lui assure une combinaison appréciable de compétences pertinentes de haut niveau et d'expériences dans ses marchés géographiques et contribue ainsi à un éventail diversifié de perspectives et d'idées; et
- afin d'accroître le nombre de femmes siégeant au Conseil d'administration lors de l'identification et de l'évaluation de nouveaux candidats potentiels pour combler un poste vacant, le Comité de mise en candidature s'efforcera d'assurer qu'au moins 50 % des nouveaux candidats potentiels choisis pour recommandation au Conseil d'administration soient des femmes.

Le Conseil devra réviser cette politique sur une base annuelle et y apporter tout changement jugé nécessaire.